

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2017  
COMITÉ DE ETICA Y PREVENCION DE CONFLICTOS DE INTERES  
DEL HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE LA PENINSULA DE YUCATAN

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA CONCLUSION	MECANISMO VERIFICACION	RIESGO
Actualizar las bases para la integración, organización y funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.	Que el HRAEPY cuente con bases para la integración, organización y funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, actualizadas de acuerdo a la normatividad aplicable.	Análisis de las Bases actuales.  Actualización y aprobación de las Bases para el ejercicio 2017.	20/02/2017	31/03/2017	Bases para la integración, organización y funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, aprobadas por los miembros del Comité.  Acta de la sesión del Comité donde se aprobaron las Bases.	Falta de aprobación por no contar con el quorum en la sesión para aprobar las Bases para la integración, organización y funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.
Actualizar el Código de Conducta del HRAEPY.	Que el HRAEPY cuente con el Código de Conducta actualizado de acuerdo a la normatividad aplicable.	Análisis del Código de Conducta actual.  Actualización y aprobación del Código de Conducta para el ejercicio 2017.	01/04/2017	30/06/2017	Código de Conducta aprobado por los miembros del Comité.  Acta de la sesión del Comité donde se aprobó el Código de Conducta.	Falta de aprobación por no contar con el quorum en la sesión para aprobar el Código de Conducta del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.
Actualizar el proceso específico que se deberá seguir en caso de quejas o denuncias	Que el HRAEPY cuente con el proceso específico que se deberá seguir en caso de quejas o denuncias actualizado de acuerdo a la normatividad aplicable.	Análisis del el proceso específico que se deberá seguir en caso de quejas o denuncias actual.  Actualización y aprobación del el proceso específico que se deberá seguir en caso de quejas o	01/04/2017	30/06/2017	Proceso específico que se deberá seguir en caso de quejas o denuncias aprobado por los miembros del Comité.  Acta de la sesión del Comité donde se aprobó el proceso específico que se deberá seguir en caso de quejas o denuncias.	Falta de aprobación por no contar con el quorum en la sesión para aprobar el proceso específico que se deberá seguir en caso de quejas o denuncias del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2017  
COMITÉ DE ETICA Y PREVENCION DE CONFLICTOS DE INTERES  
DEL HOSPITAL REGIONAL DE ALTA ESPECIALIDAD DE LA PENINSULA DE YUCATAN

		denuncias para el ejercicio 2017.				
Difundir la existencia del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.	Que todos los servidores públicos del HRAEPY, tengan conocimiento de la existencia del Comité y de los miembros que lo integran.	Campaña de difusión para dar a conocer la existencia del Comité, así como los nombres y puestos de los miembros que lo integran.	01/07/2017	31/12/2017	Página web del HRAEPY.  Carteles y trípticos.  Fondo del escritorio de las computadoras del personal (foto).  Oficios al personal.	Falta de presupuesto para los carteles y trípticos.
Asegurar la celebración del mínimo anual de sesiones que establece el Acuerdo.	Llevar a cabo mínimo 3 sesiones ordinarias en el ejercicio 2017, con base a lo establecido en el Acuerdo.	Emitir las convocatorias en tiempo y forma.  Preparar la información que se presentará.  Elaborar las actas correspondientes.	01/01/2017	31/12/2017	Convocatorias.  Actas de las sesiones.	Falta de quorum para poder celebrar las sesiones.