

INDICADORES PARA EVALUAR EL CODIGO DE ETICA Y CONDUCTA DEL COMITÉ DE ETICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL HRAEPY 2017

	NOMBRE	DEFINICIÓN	FORMULA DE CALCULO	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO
1	Eficacia en la implementación de acciones de capacitación.	Porcentaje eficacia en la implementación de acciones de capacitación en materia de ética e integridad pública.	$\frac{\text{Numero de acciones de capacitación efectuadas}}{\text{Numero de acciones de capacitación incluidas en el programa anual de trabajo del CEPCI 2017}} \times 100$ <p style="text-align: center;"># Acc cap efect ----- 3 X100</p>	Porcentaje	Actuación de la CEPCI
2	Porcentaje de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Nivel de cobertura acumulada de los programas y cursos sobre el tema en materia de Ética e Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés respecto al total de servidores públicos.	$\frac{\text{Cantidad de servidores públicos que recibieron al menos un curso en materia de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés del 2017}}{\text{Cantidad de servidores públicos paneados para recibir al menos una capacitación durante el año de Referencia.}} \times 100$ <p style="text-align: center;"># Servidores públicos Que recibieron al Menos un curso ----- Personal Directivo (80) X 100</p>	Porcentaje	Actuación de la CEPCI
3	Eficacia en la implementación de acciones de difusión	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas en el año.	$\frac{\text{Numero de acciones de difusión efectuadas}}{\text{Numero de acciones incluidas en el programa anual de trabajo}} \times 100$ <p style="text-align: center;"># Acc de dif efec ----- 3 X100</p>	Porcentaje	Actuación de la CEPCI

